

人材開発・組織開発支援

～実践者と、管理層・管理部門、経営層の「よりよい関係づくり」についての伴走型支援～

 オーガス総研

大規模インフラと顧客基盤を支えるIT

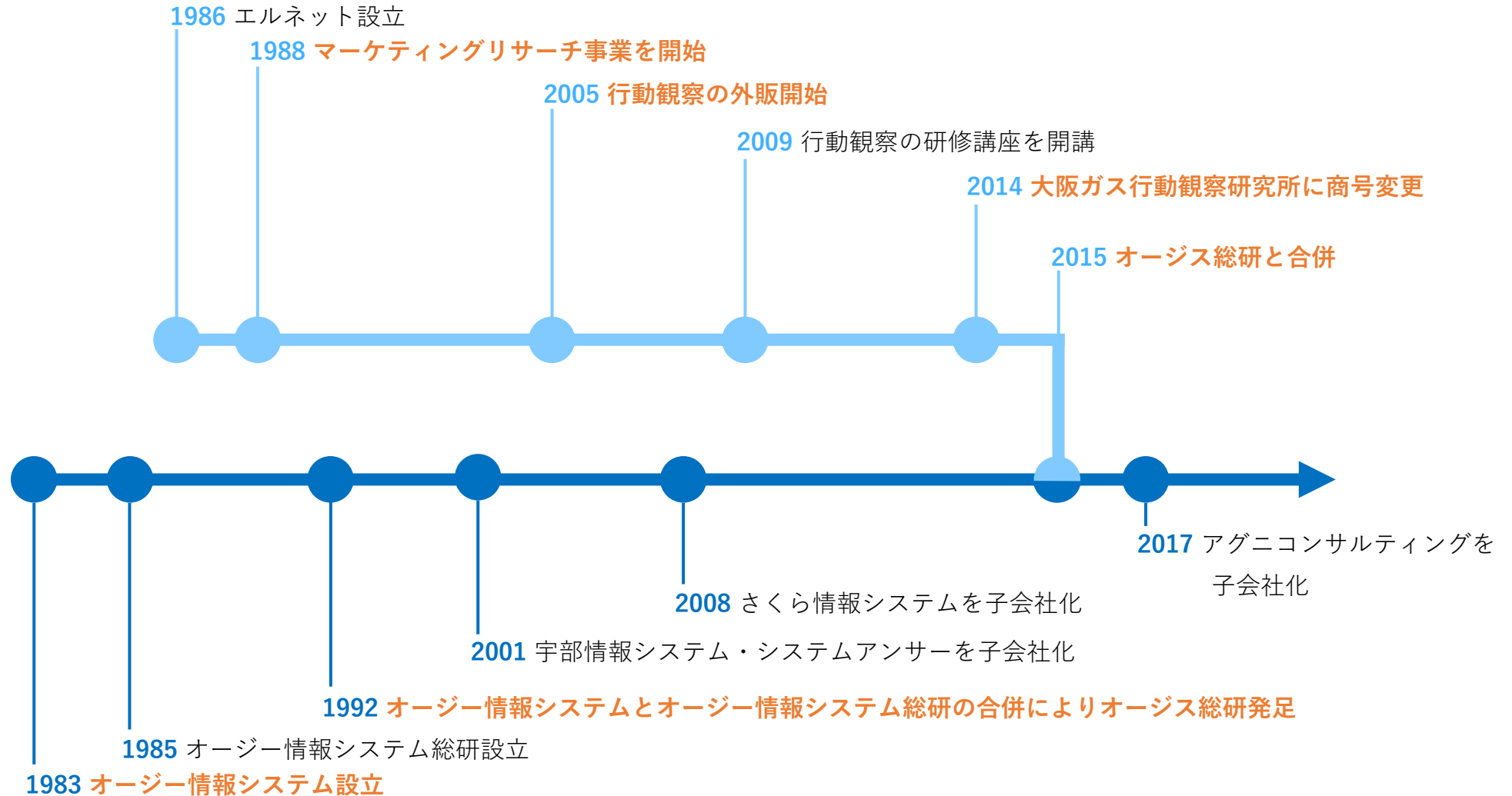
+

行動観察とマーケティングリサーチの実績

企業名
株式会社オージス総研

設立
1983年6月29日

代表
吉村 和彦



このような課題はありませんか？

現場の自発的活動が定着せず、新たな取り組みや成果が出せていない・・・

新規事業の創出

- ・事業アイデアを募集しても、魅力的なアイデアがでてこない
- ・良いアイデアが出て、実現する前に停滞・頓挫する



業務生産性の向上

- ・現場での小集団活動が形骸化しており改善成果に乏しい
- ・安全意識向上の取り組みをさせているが、同様の事故が減らない



人材育成

- ・新規事業の立ち上げにチャレンジしようとする人がいない
- ・言われたことはきちんとやるが、課題提起する人がいない



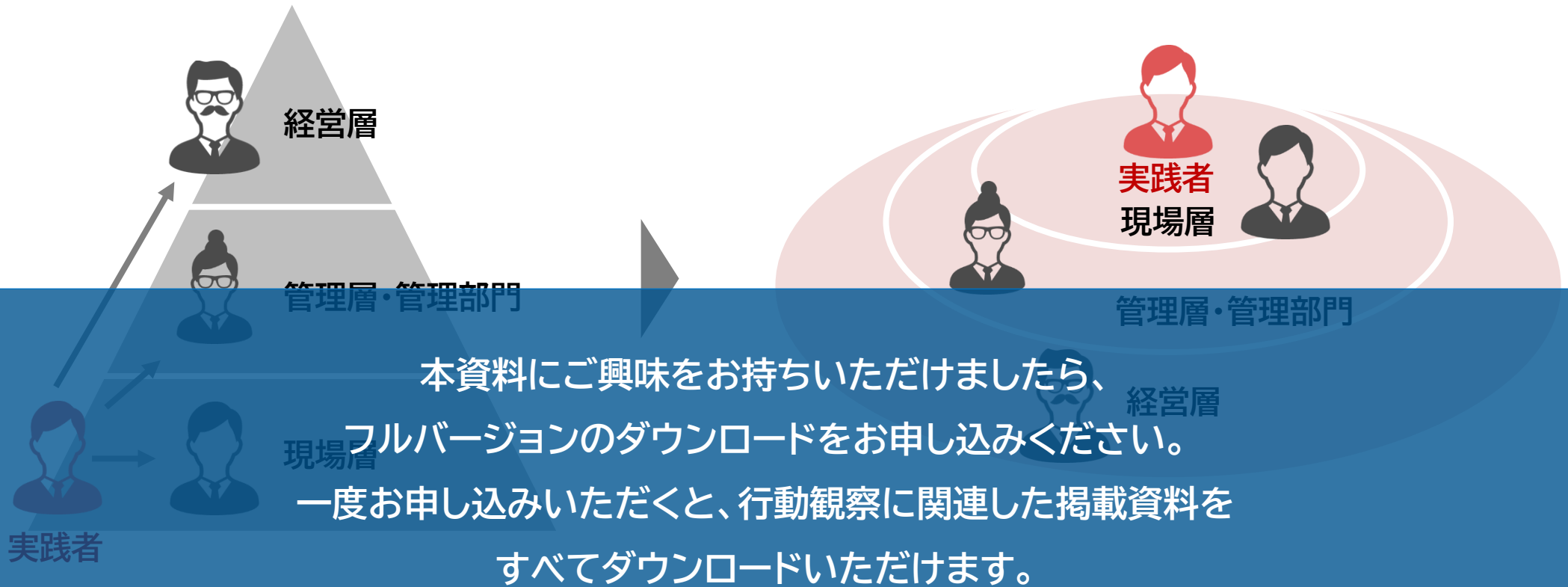
上手いかわからないのは現場メンバーだけのせいでしょうか？

もし「やらされ感」、「言ったもの負け」、「ソツなくこなす」といった雰囲気があるのであれば、

自社商材の競争力、業務の生産性、離職率などにも影響する課題ではないでしょうか。

課題解決にむけた考え方

実践者だけの能力・努力のみに依存するのではなく、
支援者と実践者のよりよい関係づくりにより、継続的な価値創造ができる組織力が解決のカギとなります。



実践者ひとりの力で社内へ働きかけ、協力者を説
得し、巻き込み推進していく必要がある組織

組織が実践者を「支援する」スタンスで関わり、そ
れと良好な関係が築けている組織

お申し込み