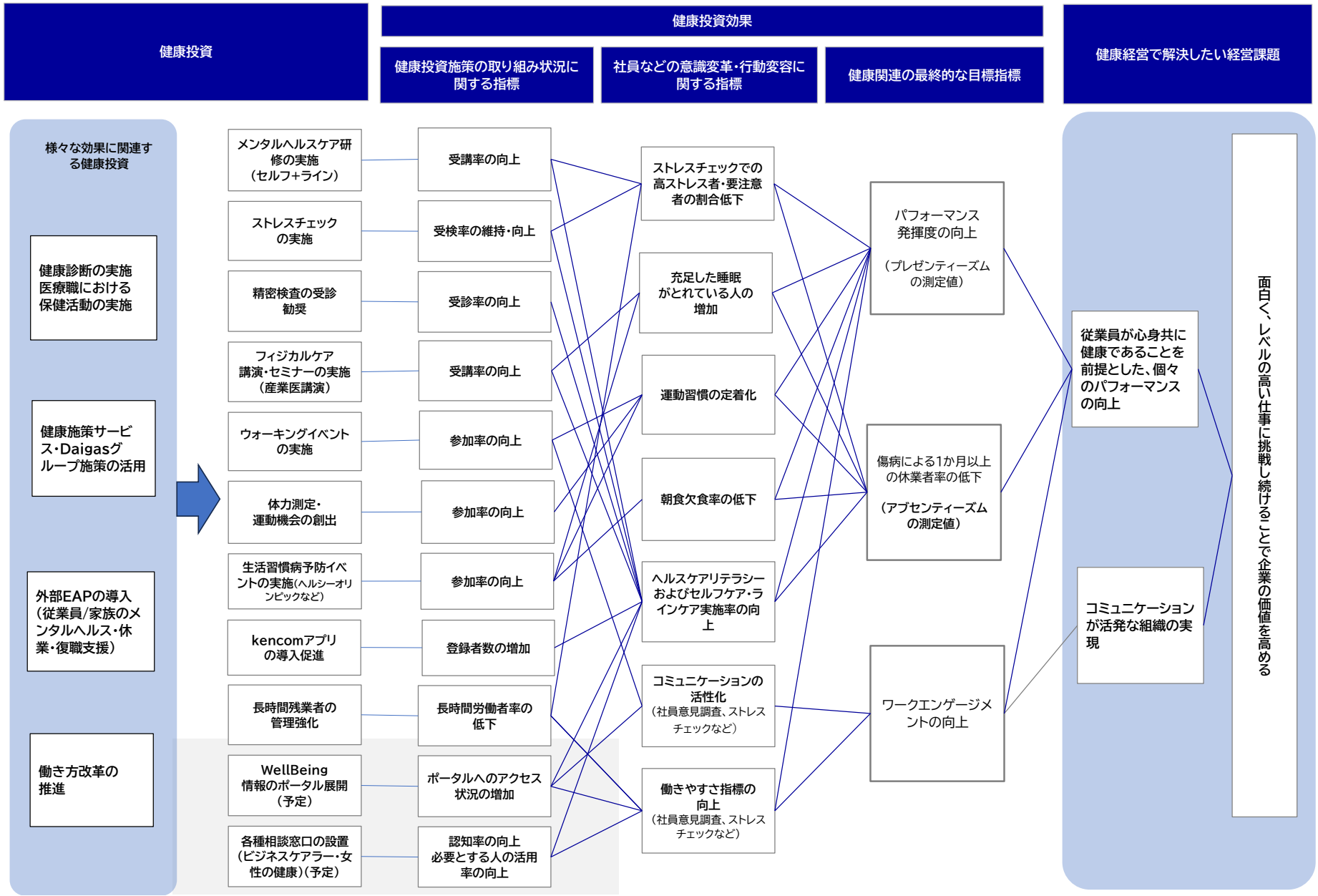
健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取り組み状況に関する指標
社員などの意識変革・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
様々な効果に関連する健康投資
健康診断の実施
医療職における
保健活動の実施
健康施策サービス・Daigasグループ施策の活用
外部EAPの導入
（従業員/家族のメンタルヘルス・休業・復職支援）
働き方改革の推進
メンタルヘルスケア研修の実施
（セルフ+ライン）
ストレスチェックの実施
精密検査の受診勧奨
フィジカルケア講演・セミナーの実施
（産業医講演）
ウォーキングイベントの実施
体力測定・運動機会の創出
生活習慣病予防イベントの実施(ヘルシーオリンピックなど)
kencomアプリの導入促進
長時間残業者の管理強化
WellBeing情報のポータル展開（予定）
各種相談窓口の設置（ビジネスケアラー・女性の健康）(予定)
受講率の向上
受検率の維持・向上
受診率の向上
受講率の向上
参加率の向上
参加率の向上
参加率の向上
登録者数の増加
長時間労働者率の低下
ポータルへのアクセス状況の増加
認知率の向上
必要とする人の活用率の向上
ストレスチェックでの高ストレス者・要注意者の割合低下
充足した睡眠がとれている人の増加
運動習慣の定着化
朝食欠食率の低下
ヘルスケアリテラシーおよびセルフケア・ラインケア実施率の向上
コミュニケーションの活性化
（社員意見調査、ストレスチェックなど）
働きやすさ指標の向上
（社員意見調査、ストレスチェックなど）
パフォーマンス発揮度の向上
（プレゼンティーズムの測定値）
傷病による1か月以上の休業者率の低下
（アブセンティーズムの測定値）
ワークエンゲージメントの向上
従業員が心身共に健康であることを前提とした、個々のパフォーマンスの向上
コミュニケーションが活発な組織の実現
面白く、レベルの高い仕事に挑戦し続けることで企業の価値を高める